



Gerencia de Recursos Humanos

El Primer Banco Regional de Centroamérica invita a ejecutivos bancarios, caracterizados por su alta motivación hacia iniciativas retadoras y de vanguardia que estén interesados en formar parte de un proceso de innovación y expansión de nuevos productos y mercados, así como, de programas modernos de financiamiento y desarrollo hacia la región, a participar en el concurso de la siguiente posición vacante:

Ejecutivo de Mercados de Valores

Información General de Vacante

Ubicación de la Vacante (Tegucigalpa, Honduras)

OBJETIVO DEL PUESTO

Identificar y diseñar proyectos asociados a servicios tendientes a satisfacer las necesidades de las Entidades Financieras y Bursátiles de la Región, de manera que sean la herramienta para mejorar la eficiencia, lograr la consolidación y su posicionamiento en el mercado, dentro del marco integración financiera regional.

FUNCIONES PRINCIPALES DE LA POSICION

1. Diseño e implementación de proyectos asociados a servicios financieros y bursátiles a nivel regional
2. Diseño e implementación de soluciones operativas y tecnológicas que faciliten los procesos de negociación, liquidación y custodia de títulos valores a nivel regional.
3. Coordinación de actividades orientadas a facilitar programas de capacitación técnica y cultura financiera y bursátil a nivel regional
4. Facilitador y enlace con las instituciones financieras y bursátiles de la región en proyectos de integración.
5. Investigación y desarrollo de estudios y análisis del mercado financiero y bursátil regional.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

1. **Formación Académica Requerida:** Título universitario en administración, en gestión de proyectos, banca y finanzas , marketing o carrera afín. Se valorará positivamente aquellos candidatos con Maestría en áreas relacionadas.
2. **Conocimientos Específicos Requeridos:** Administración de proyectos, banca y finanzas, marketing.
3. **Nivel de Inglés:** Nivel Intermedio de inglés.
4. **Competencias Requeridas:** Genéricas: Orientación a resultados, orientación al cliente, pensamiento analítico, trabajo en equipo. Específicas: Orden y Calidad y búsqueda de información.
5. **Otras Habilidades:** conocimientos en paquetes especializados: @risk, Balance Scorecard, HTML, CRM, Business Object.