



El Primer Banco Regional de Centroamérica invita a ejecutivos bancarios, caracterizados por su alta motivación hacia iniciativas retadoras y de vanguardia que estén interesados en formar parte de un proceso de innovación y expansión de nuevos productos y mercados, así como, de programas modernos de financiamiento y desarrollo hacia la región, a participar en el concurso de la siguiente posición vacante:

Información General de Vacante

Nombre del Puesto
Analista de Riesgo Corporativo

Ubicación de la Vacante (Tegucigalpa, Honduras)

OBJETIVO DEL PUESTO

Asegurar la adecuada administración (desarrollo, prueba y mantenimiento) de los modelos internos de riesgo de crédito y las bases de datos de riesgo del Banco, de acuerdo a las mejores prácticas internacionales en la materia.

FUNCIONES ESPECÍFICAS (PRINCIPALES)

1. Administrar los sistemas internos de riesgo crediticio del Banco y desarrollo de nuevos modelos.
2. Estimación de los parámetros de riesgo para los diferentes sectores de negocios del Banco.
3. Elaboración y mantenimiento de los procedimientos relacionados con el riesgo crediticio, así como las funciones de control interno aplicables al puesto.
4. Apoyo técnico a la Gerencia en otros temas de riesgo, como gestión de riesgos de mercado y operativos, así como en la implementación de los nuevos lineamientos del Nuevo Acuerdo de Basilea.
5. Monitoreo y seguimiento a las variables de mercado y apoyo en la función de Oficial de Cumplimiento del Sistema POMS de la plataforma Bloomberg.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

- 1.-**Formación Académica Requerida:** Se requiere grado de licenciatura en Administración de Empresas, Economía, Contaduría Pública, Banca y Finanzas, Economía Internacional, Economía Monetaria, Finanzas Públicas, economía política, u otra similar, se valorará positivamente a candidatos con Maestría en gestión de riesgos, macroeconomía o carrera relevante dentro de las ciencias económicas.
- 2.-**Conocimientos Específicos Requeridos:** Ejecutivo con experiencia en análisis de riesgos, preferiblemente en el sector financiero y diseño y monitoreo de modelos de calificación crediticia, investigación económica, desarrollo de productos financieros o administración de cartera de inversiones.
- 3.-**Nivel de Inglés:** Inglés a nivel intermedio/avanzado.
- 4.-**Competencias Requeridas:** Orientación a Resultados, Orientación al Cliente, Compromiso y Profesionalismo, Pensamiento Analítico, Trabajo en Equipo e Innovación, Impacto e Influencia y Gestión de Personas.
5. **Otras Habilidades:** Manejo de paquetes computacionales requeridos para el puesto.