

# BCIE



Banco  
Centroamericano  
de Integración  
Económica



Equidad  
de género

**BCIE certifica**  
nuevamente su compromiso  
en equidad de Género

## BCIE certifica nuevamente su compromiso en equidad de Género

- En el 2021 se registraron hitos en el cumplimiento de políticas y compromisos dentro de la Estrategia Institucional 2020-2024

**Tegucigalpa, marzo de 2022.** – El Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE) ha logrado un nuevo reconocimiento internacional en su compromiso social y promoción del desarrollo económico y social equilibrado, al ser ratificada su certificación Economic Dividends for Gender Equality (EDGE) en equidad de Género en su primer nivel de ASSESS.

Hace dos años, el BCIE se convirtió en el primer organismo en la región centroamericana en alcanzar la certificación EDGE, y, a finales del año pasado, ha logrado ratificar este reconocimiento al alcanzar grandes avances a través del plan de acción implementado, luego de la auditoría anterior, con el propósito de cerrar brechas.

*“La equidad e igualdad de género es un derecho que promovemos como un eje transversal desde el BCIE, como una condición fundamental para lograr el desarrollo social en la región. Nuestro compromiso comienza en casa, llevándolo a la práctica al interior del banco, donde nos esforzamos por medir y gestionar estrategias para reducir cualquier brecha de género”,* indicó el presidente del BCIE, Dr. Dante Mossi.

En este nivel de acreditación se requirió de la evidencia institucional en cuanto a la declaratoria de políticas y al mismo tiempo, sobre el cumplimiento de los indicadores específicos del primer nivel de esta metodología de evaluación global.

*“La metodología es estricta y se desarrolla con base en la revisión de cada una de las métricas establecidas, que la organización monitorea a través de una plataforma que se alimenta en tiempo real. A la vez incluye los resultados de la encuesta de percepción que tienen los empleados en relación a las cinco dimensiones según EDGE”,* explicó Lilian García, Sub Jefe de Recursos Humanos

## ¿Cómo se alcanza la Certificación EDGE?

Durante el año 2021 se registraron importantes logros que facilitaron la ratificación de la acreditación, como el fortalecimiento de una metodología de equidad salarial “que nos permite decir categóricamente que en el banco no existe brecha salarial, los salarios no se asignan por género sino por funciones”, continuó Lilian García.

El BCIE también garantiza el equilibrio en los procesos de contratación, teniendo como norma, por ejemplo, que en la terna final de los concursos vacantes debe participar por lo menos una mujer. Esta acción intencional ha contribuido a romper una brecha en el área financiera, uno de los sectores de la economía, en que tradicionalmente participan más hombres.

El desarrollo profesional de las mujeres es una constante en el BCIE, que ha abierto oportunidades de crecimiento para la mujer. En 2019, por primera vez desde la fundación del BCIE, hace 61 años, se nombró a una Vicepresidenta Ejecutiva de forma interina, Nadia Baldelomar, quien fungió en el puesto por poco más de 1 año. De la misma manera, se ha incrementado la promoción de otras mujeres que se ubican ahora en puestos de liderazgo.

A nivel externo se ha logrado un convenio de cooperación con la Agencia Francesa de Desarrollo y otro con ONU Mujeres que vendrán a robustecer el tema de género a lo interno y en las operaciones que financia el Banco.

En medio de todos los logros, a juicio de García, se debe destacar el avance en el proceso de sensibilización entre los diferentes colaboradores y el sentido de trabajo en equipo para unificar los esfuerzos de la organización.

A corto plazo se trabaja en un programa de mentoría y se iniciará un proceso de formación en torno a liderazgo inclusivo “para ayudarnos a entender todo lo que es la equidad de género, la diversidad y la inclusión como conceptos a practicar en el día a día”.



## Una trayectoria impulsando la equidad

El BCIE aprobó su Política de Equidad en el mes de julio del año 2010, que en ese momento tuvo el apoyo del Fondo de las Naciones Unidas para las Mujeres (UNIFEM), como parte de ONU Mujeres, y el financiamiento de la Cooperación Italiana, en un esfuerzo conjunto para promover el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM).



En el transcurso de los años, el organismo registró diferentes avances que se apalancan de manera significativa con la aprobación de la [Estrategia Institucional 2020-2024](#), la cual releva la equidad de género como uno de sus ejes transversales a toda su operación, favoreciendo la igualdad de oportunidades e impulsando la participación equitativa en el desarrollo económico y social de la región.

Con el objetivo de fortalecer la gobernanza e institucionalidad del propio Banco, la Estrategia propone continuar con la Certificación EDGE, que después de una minuciosa evaluación y auditoría externa, estableció el proceso de mejora a seguir para reforzar la equidad de género.

## BCIE certifica nuevamente su compromiso en equidad de Género

La Certificación EDGE es una metodología líder que incluye cinco grandes dimensiones: igualdad de remuneración por trabajo, reclutamiento y promoción, capacitación y tutoría para el desarrollo del liderazgo, trabajo flexible y cultura empresarial.

En apego a los principios de mejora continua, la certificación consta de tres niveles. La primera, denominada ASSESS, se otorga por dos años, luego de los cuales la organización certificada debe someterse a un nuevo proceso para ratificarla. La organización puede permanecer hasta seis años en ese nivel, pero deberá evolucionar a un nivel superior si desea continuar bajo la Certificación EDGE.

El BCIE continúa trabajando con optimismo y el compromiso de seguir impulsando la sensibilización y un cambio de cultura, rompiendo paradigmas, enfrentando los sesgos sociales, aprendiendo y aprovechando las diferencias multiculturales que facilitan la participación de los países socios en la vivencia del equilibrio de género y una cultura laboral equitativa e inclusiva.

# EQUIDAD EN GÉNERO

## 3 hechos que permitieron la renovación de la certificación



